

2021년 에너지경제연구원 인권영향평가 시행계획(안)

□ 감사실(위명숙)

□ 작성일 : '21. 10. 21.

□ 근거 및 목적

- 국가인권위원회 「공공기관 인권경영 매뉴얼」
- 연구원 인권경영지침 제32조(인권영향평가의 실시)
- 인권침해의 사전 예방적·제도적 장치로 인권영향평가 실시를 시행하고, 실제적·관계적인 인권리스크를 사전에 파악·평가하여 연구원의 지속 가능한 발전을 도모하고자 함.

□ 인권영향평가 실시

- 평가분야 : 기관운영 인권영향평가
- 평가기간 : 2021.11.8.~11.12. (5일간)
- 평가방법 : 2021년 기관운영 인권영향평가 실무협의회 구성 후 기관운영 맞춤형 체크리스트 활용한 자체평가 실시
 - 인권영향평가 실무협의회(지표평가 평가단) 구성 : 감사실장 및 업무담당자
 - 인권영향평가 지표평가 평가단 교육 : 2021.11.1.~11.2.
 - 평가기준

구분	예	보완필요	아니요	정보없음	해당없음
점수	2	1	0	평가제외	평가제외

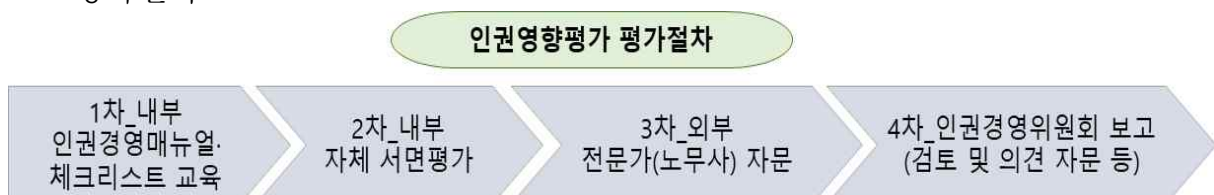
* 평가가 불가능한 지표에 대해서는 평가 제외

- (정보없음) 지표의 사례가 발생하지 않아 정보가 없는 경우
- (해당없음) 현재 연구원 경영활동과 향후에도 관련성이 없는 경우

구분	1등급	2등급	3등급	4등급	5등급	6등급
점수	100점~ 90점	90점미만~ 80점	80점미만~ 70점	70점미만~ 60점	60점미만~ 50점	50점미만

* 각 문항별 점수를 합하여 100점 기준으로 환산함.

- 평가절차



□ 인권영향평가 지표 구성 및 체크리스트

○ (기관운영) 11개 분야, 35개 항목, 168개 지표 평가

연번	분야	항목	지표수	답변결과				
				예	보완 필요	아니 오	정보 없음	해당 없음
1	인권경영 체제의 구축	인권존중 정책 선언	30					
		인권영향평가 정기적 실시						
		인권경영 제도화를 위한 필요조치						
		인권경영 성과						
		구제절차 마련						
2	고용상의 비차별	고용상 비차별	17					
		고용상 남녀 비차별						
		비정규직 근로자 비차별						
		외국인근로자 비차별						
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	결사 및 단체교섭의 자유	16					
		노동조합 활동 불이익 처우 금지						
		단체교섭 보장 및 성실한 이행						
		노동조합 부재 시 대안적 조치						
4	강제 노동의 금지	강제노동 금지	11					
		자회사, 협력기관에 의한 강제노동 예방						
5	아동노동의 금지	연소자 고용 금지	14					
		연소자 고용을 알게 된 경우의 조치						
6	산업안전 보장	작업장 안전	17					
		임산부 및 장애인 등 보호						
		필수장비 제공 및 교육 실시 등						
		산업재해 피해근로자 지원						
7	책임있는 공급망 관리	협력사 등의 인권침해 예방	10					
		모니터링 실시						
		보안담당직원에 의한 인권침해 예방						
8	현지주민의 인권보호	지역주민 인권의 존중 보호	10					
		지역주민의 지적재산권 보호						
9	환경권 보장	환경경영체제 수립 및 유지	18					
		환경정보의 공개						
		환경문제에 대한 예방적 접근의 원칙						
		비상계획 수립						
10	소비자인권 보호	소비자 보호를 위한 법령 준수	15					
		제품결함 시 조치						
		소비자 사생활 보호						
11	직장 내 인권보호	직장 내 괴롭힘 금지	10					
		직장 내 성희롱 금지						
	11개 분야	35항목	168지표					